



Smartfuture
Business | Education | Training solutions

Together for
a BRIGHTER
FUTURE

Formation sur

PMP-PMI



Durée

05 jours



https://urlz.fr/rbl_d



www.smartfuture.tn



Population cible

- Professionnels de divers secteurs
- Des cadres
- Des chefs de département
- Des gestionnaires de projet
- Des leaders d'équipes
- Et toute personne impliquée dans la planification, la mise en œuvre et le suivi des projets



Prérequis

- Une bonne maîtrise générale de l'outil informatique.



Objectifs de formation

Les objectifs majeurs de cette formation sont :

- Définir les principes et les outils du management de projets (De la direction par objectifs à la direction par projet).
- Construire et mettre en œuvre le projet de la structure (objectifs, moyens, pilotage, reporting/risques) dans la/le : Direction ou Département ou District ou Division.
- Articuler entre le contrat – programme et le projet de l'unité (déclinaison des objectifs stratégiques en objectifs opérationnels).
- Exercices pratiques : chaque participant travaille sur le projet de la structure dont il est responsable : l'unité concernée.
- Installer une unité de suivi de projet.
- Accompagner chaque participant à définir un projet de changement au sein de son unité.

Plan du cours

LE PROGRAMME DE LA FORMATION :

Module 1 : Fondements du Management de Projets

- Introduction au Management de Projets
- De la Direction par Objectifs à la Direction par Projet
- Outils du Management de Projets
- Exercices Pratiques

Module 2 : Construction et Mise en Œuvre du Projet

- Définition des Objectifs et Moyens
- Pilotage et Reporting
- Gestion des Risques

Module 3 : Articulation entre Contrat-Programme et Projet d'Unité

- Compréhension du Contrat-Programme
- Déclinaison des Objectifs Opérationnels
- Exercices Pratiques

Module 4 : Installation d'une Unité de Suivi de Projet

- Introduction à l'Unité de Suivi de Projet
- Outils de Suivi et de Mesure de la Performance
- Mise en Place Pratique
- Développement de Tableaux de Bord de Suivi
- Consultation Individuelle

Module 5 : Accompagnement au Changement

- Définir un Projet de Changement
- Élaboration d'un Projet de Changement Concret
- Accompagnement et Communication
- Communication Efficace pour l'Adhésion
- Clôture et débriefing